

## Дорожная карта по реализации Программы антирисковых мер

### «Эффективность работы учителей по объективной оценке результатов обучения»

на 2022 у.г.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.Обновить систему управления качеством образования, обеспечивающей повышение объективности оценки образовательных достижений обучающихся через формирование современной и сбалансированной школьной системы оценки качества образования (ВСОКО).	1. Анализ имеющейся НПБ, внесение необходимых корректив	Март-апрель 2022г	Директор, заместители директора руководители МО	Административная команда
	2.Разработка положения «О системе оценивания учащихся».	Апрель 2022г	Директор, заместители директора руководители МО	Административная команда
2.Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через освоение научно-методических и психологических принципов организации контрольно-оценочной деятельности.	1.Изучение различных видов оценивания.	Март-апрель	Руководители МО	учителя
	2.Рассмотреть рекомендации по организации эффективной контрольно-оценочной деятельности на уроке по стимулирующему оцениванию знаний.	Апрель-май 2022г	Руководители МО	учителя
	3.Рассмотреть психологические аспекты организации контрольно-оценочной деятельности учителя;	Апрель-май 2022г.	Руководители МО	учителя
	4.Применение в повседневной практике технологии формирующего оценивания.	В течение года	учителя	учителя

	5. Проведение пробных ОГЭ и ЕГЭ с перекрестным оценивание и последующим анализом объективности в оценивании.	Март-апрель	Директор, заместители директора	учителя
	6. Анкетирование учащихся 9-11 кл «Направленность на отметку», «Определение уровня тревожности перед ГИА»	Апрель 2022г	Педагог-психолог	Классные руководители, учащиеся
3. Перенести фокус методической работы на изучение, анализ и применение объективных методов и форм оценивания	1. Проведение цикла семинаров по КОД на школьном уровне.	Май-октябрь 2022г	Руководители МО	учителя
	2. Разработка конструктора урока. Этап КОД.	Декабрь 2022г.	Директор, заместители директора	учителя
	3. Собеседование с руководителями МО о планировании эффективных форм КОД	Сентябрь 2022г	Директор, заместители директора	учителя
	4. Участие в вебинарах, семинарах по соответствующей тематике.	В течение года	Руководители МО	учителя
	5. Реализация программы по наставничеству.	В течение года	Директор, заместители директора	учителя
	6. Создать банк методических разработок уроков с целью распространения опыта контрольно-оценочной деятельности учителя.	Апрель 2022г.	Руководители МО	учителя
	7. Педсовет « Анализ реализации антирисковой программы по КОД»	Август 2022г.	Директор, заместители директора	Административная команда, учителя